

# Riktlinjer

## för arbetet med jämställdhet i EliaExpress i Halmstad AB

**Vi ska** arbeta för att samtliga anställda tar aktiv del i jämställdhetsarbetet.

**Vi ska** eftersträva lika lön för lika arbete.

**Vi ska** se till att ingen utsätts för sexuella trakasserier eller andra diskriminerande handlingar.

**Vi ska** ge kvinnor och män samma villkor att utvecklas inom arbetet.

**Vi ska** genom information öka medvetenheten för jämställdhetsfrågor.

EliaExpress jämställdhetsarbete utgår ifrån att kvinnor och män oavsett etisk och kulturell bakgrund erbjuds samma möjligheter att utvecklas, så att deras personliga resurser kommer till sin rätt.

VD har det övergripande ansvaret för jämställdhetsarbetet. VD ska utarbeta en jämställdhetsplan för företaget och genomföra denna med utgångspunkt från företagets jämställdhetspolicy.

Halmstad 2010-01-01  
Claes Apell